

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол от 15.06.2016г.

№ 9.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

МАОУ «Викуловская СОШ №2»

1.Общие положения

1.1.Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в МАОУ «Викуловская СОШ №2» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2.Основные понятия

2.1.Участники образовательных отношений — обучающиеся, воспитанники, родители (законные представители) обучающихся, воспитанников, педагогические работники и другие сотрудники образовательной организации.

2.2.Конфликт интересов педагогического работника, сотрудника — ситуация, при которой у педагогического работника, сотрудника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником, сотрудником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, воспитанников, родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников.

2.3.Под личной заинтересованностью педагогического работника, сотрудника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником, сотрудником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, других сотрудников организации

3.1. В образовательной организации выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, других сотрудников;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, других сотрудников.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, других сотрудников относятся следующие:

- педагогический работник, другие сотрудники ведут бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся, воспитанников;
- педагогический работник, сотрудники являются членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником, сотрудником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников, сотрудников в образовательной организации.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, сотрудника относятся следующие:

- участие педагогического работника, сотрудника в приёме обучающихся, воспитанников;
- участие педагогического работника, сотрудника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся, воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, сотрудника.

4.Ограничения, налагаемые на педагогических работников, сотрудников

Образовательной организации

при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, сотрудника в образовательной организации устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников, сотрудниковообразовательной организации при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников, сотрудников образовательной организации при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся, воспитанников;
- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, воспитанниками, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательной организации;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником, сотрудниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом образовательной организации.

4.3. Педагогические работники, сотрудники образовательной организации обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами образовательной организации.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников, сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника, сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника, сотрудника в образовательной организации реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся, воспитанников и работников общеобразовательной организации, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость образовательной организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников, сотрудников внутренними локальными нормативными актами образовательной организации;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся, воспитанников,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника, сотрудника.

5.3. Педагогические работники, сотрудники образовательной организации обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник, сотрудник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора образовательной организации.

5.5. Директор образовательной организации в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, сотрудника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии образовательной организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии образовательной организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, сотрудника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии образовательной организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, сотрудника может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии образовательной организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор образовательной организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Директор образовательной организации, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника, сотрудника, личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6.Ответственность

6.1. Ответственным лицом в образовательной организации за деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников, сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор образовательной организации.

6.2. Ответственное лицо в образовательной организации за деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников, сотрудников:

— утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов МАОУ «Викуловская СОШ №2»;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников, сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников, сотрудников;
- организует информирование педагогических работников, сотрудников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника, сотрудника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательной организации по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в образовательной организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников, сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники, сотрудники образовательной организации несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.